



1200 EUR on top für Ihren Azubi (m/w/d) – Plus Smartphone im Wert von 250 EUR!

Die Chance für Ihre Azubis (m/w/d): Werden Sie Teil unserer Nachwuchs-Kampagne „Weltvermesserer“

Wir suchen einen Azubi, der für unsere Nachwuchs-Kampagne als Content Creator aktiv wird. Wir bieten Ihrem Azubi nicht nur die Möglichkeit, sich kreativ zu entfalten, sondern auch eine lukrative Zusatzvergütung von 1200 Euro im Jahr sowie ein Smartphone im Wert von 250 Euro!

Das exklusive Angebot für Ihren Azubi (m/w/d):

- 1200 Euro on top: Ihr Azubi (m/w/d) erhält zusätzlich zu seinem regulären Gehalt eine jährliche Vergütung von 1200 Euro (100 EUR monatlich) für einen überschaubaren Aufwand von etwa einer Stunde pro Woche.
- Smartphone inklusive: Für die professionelle Erstellung von Videos und Inhalten stellen wir Ihrem Azubi ein hochwertiges Smartphone im Wert von 250 Euro zur Verfügung.
- Professionelle Begleitung: Unsere Social Media Managerin Frau Rybka steht dem Azubi (m/w/d) zur Seite, führt ihn in die Welt der Content Erstellung ein und unterstützt ihn bei jedem Schritt.
- Persönliche und berufliche Weiterentwicklung: Der Azubi (m/w/d) erlangt wertvolle Fähigkeiten in Social Media Management und Content Creation – Kompetenzen, die ihn langfristig bereichern.

Ihr Vorteil als Ausbildungsbetrieb:

Mit dieser einmaligen Chance fördern Sie nicht nur die Talente Ihres Azubis (m/w/d), sondern positionieren sich auch als fortschrittlicher, zukunftsorientierter Ausbildungsbetrieb. Ihr Engagement in der Nachwuchsförderung wird sowohl innerhalb der Branche als auch auf Social Media positiv wahrgenommen. Durch die Teilnahme an unserer Kampagne steigern Sie die Sichtbarkeit Ihres Betriebs und gewinnen potenziell neue Talente.

Jetzt mitmachen und profitieren!

Ergreifen Sie die Gelegenheit und melden Sie sich beim BDVI. Nach einem kurzen Auswahlprozess kann Ihr Azubi (m/w/d) schon bald loslegen. Ihr Azubi (m/w/d) kann sich jetzt für diese spannende Rolle als Content Creator bewerben. Bei mehreren Bewerbungen führen wir einen Castingcall durch und behalten uns das Recht vor, den geeignetsten Kandidaten auszuwählen.

Nutzen Sie diese Gelegenheit, um Ihrem Azubi (m/w/d) nicht nur eine attraktive Zusatzvergütung zu bieten, sondern auch eine herausragende Plattform zur Präsentation seiner kreativen Fähigkeiten. Mit diesem attraktiven Angebot sorgen Sie dafür, dass Ihr Azubi (m/w/d) motiviert bleibt und Ihr Betrieb in der Branche positiv auffällt – eine Win-Win-Situation für alle Beteiligten!

Bewerbungen und Rückfragen:

Bewerbungen und Fragen richten Sie bitte an Frau Marlene Rybka (socialmedia@bdvi.de)

Gemeinsam fördern wir den Nachwuchs und machen unsere Branche fit für die Zukunft!